



VISUOMENĖS
IR VERSLO
PLĖTROS
INSTITUTAS

Laisvės g. 16-21, LT-68306, Marijampolė
Tel.: +370 643 98771, el. pašto adresas: info@vvpil.lt, www.vvpil.lt
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 304169851

Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriui 2022-12-30 Nr. VVPI-22/1230-1

PASIŪLYMAI DĖL LYGIŲ GALIMYBIŲ POLITIKOS PRIEMONIŲ

Visuomenės ir verslo plėtros institutas siekia užtikrinti gyventojų, bendruomeninių organizacijų ir smulkiųjų verslų plėtrą bei bendrųjų kompetencijų ugdymo kokybę, taip gerinant jų galimybes augti, kurti inovatyvias paslaugas ir produktus bei didinti bendruomenių socialinę įtrauktį, stiprinant ryšius tarp vietos gyventojų, verslo ir valdžios visoje Lietuvoje.

2022 metais kartu su partneriais šešiose Lietuvos savivaldybėse įgyvendinome projektą „Be abejo (turbūt) tiesa“, kurio tikslas yra organizuojant švietėjiškas, edukacines, advokacines bei informacinių kampanijų veiklas didinti Marijampolės, Vilkaviškio rajono, Klaipėdos miesto, Klaipėdos rajono, Utenos rajono ir Molėtų rajono savivaldybėse gyvenančių asmenų sąmoningumą bei kompetencijas lygių galimybių ir nediskriminavimo srityse ir prisidėti, kuriant lygių galimybių ir nediskriminavimo politiką šiose savivaldybėse pagal diskriminacijos grupes dėl amžiaus, lyčių lygybės, rasės, etninės priklausomybės ar tautybės.

Vienas iš būdų sumažinti diskriminavimo ir priekabiavimo įstaigose tikimybę yra parengti ir reguliariai peržiūrėjus atnaujinti lygių galimybių politikos priemones ir supažindinti darbuotojus su įstaigos lygių galimybių politika ir jos pokyčiais.

Atsižvelgiant į Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos paskelbtą informaciją, rekomenduojama Jūsų savivaldybės administracijoje ir pavaldžiose įstaigose peržiūrėti ir

atnaujinti lygių galimybių politikos įgyvendinimo tvarkos aprašus arba lygybės planus, kuriuose būtų siekiama, kad:

1. Lygių galimybių, įvairovės ir įtraukties tikslai būtų integruoti į vadovų KPI;
2. Įstaigoje būtų įsteigta Lygių galimybių koordinatoriaus (-ės) pozicija arba Lygių galimybių grupė;
3. Lygių galimybių integravimo ir įvairovės valdymo temos būtų įtrauktos į vadovų rengimo programą;
4. Visi esami ir nauji darbuotojai būtų supažindinti su įstaigos politika diskriminacijos ir priekabiavimo prevencijos srityje;
5. Būtų įdiegtas anoniminis kanalas pranešimams apie diskriminacijos ir priekabiavimo atvejus;
6. Būtų peržiūrėtos galimybės padidinti įvairių pozicijų darbo lankstumą;
7. Būtų įsteigta mentorystės programa po vaiko priežiūros atostogų arba po ilgo nedarbo grįžusiems darbuotojams;
8. Būtų įdiegta tinklaveikos programa į vaiko priežiūros atostogas išėjusiems darbuotojams ir su jais nuolat palaikomi ryšiai;
9. Būtų užtikrintas darbuotojų, grįžusių po vaiko priežiūros atostogų, atlyginimo peržiūrėjimas;
10. Personalo atrankos priemonės ir procedūros būtų suderintos su lygių galimybių ir įtraukties principais;
11. Darbuotojai, partneriai ir visuomenė būtų reguliariai informuojami apie veiklas, iniciatyvas ir pasiekimus lygių galimybių ir įvairovės srityje;
12. Lygių galimybių ir įvairovės principai būtų integruoti į organizacijos komunikacijos, rinkodaros ir reklamos strategiją.

Taip pat rekomenduojama prisijungti prie pasiekimų įvertinimo lygių galimybių srityje programos „Lygių galimybių sparnai“. Prisijungimas prie programos rodytų, kad Jūsų įstaiga ir Jums pavaldžios įstaigos savo veikloje integruoja ir įgyvendina lygias galimybes. Prie programos jau yra prisijungusios Vilniaus miesto savivaldybės ir Vilkaviškio rajono savivaldybės administracijos.